**TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00004 számú „Mátészalka és térsége helyi foglalkoztatási paktuma”** **Projekt**

**IRÁNYÍTÓ CSOPORT ÉVES BESZÁMOLÓ**

**2019.**

A Nemzetgazdasági Minisztérium Regionális Fejlesztési Operatív Programok Irányító Hatósága a Terület és Településfejlesztési Operatív Program keretén belül TOP-5.1.2-15 kódszámú, Helyi foglalkoztatási együttműködések tárgyú felhívást tett közzé, melyre a Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás **TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00004** azonosító számon regisztrált, 2016. év augusztus hó 31. napon befogadott támogatási kérelmet nyújtott be „Mátészalka és térsége helyi foglalkoztatási paktuma” címmel.

A támogatási kérelem alapvető célja a foglalkoztatottsági szint növelése, a hátrányos helyzetű lakosság tartós munkaerőpiaci integrációja, a munkaerőhiány csökkentése, a hiányzó szakképzett munkaerő pótlása és a helyi partnerségek megerősítése.

A kérelmet Támogató a 2016.12.20-án kelt döntés értelmében támogatásban részesítette, amelyre 2017.01.31-én a felek Támogatási Szerződést kötöttek.

A paktumprojekt konzorciumban, a Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal együttműködésében valósul meg, összesen 350.000.000 Ft, azaz háromszázötvenmillió forint támogatásból.

Összefoglaló adatok a projektről

|  |  |
| --- | --- |
| A projekt azonosító száma | TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00004 |
| Konzorciumi partnerek | Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési TársulásSzabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal |
| A projekt költségvetése | 350 000 000 Ft. |
| A finanszírozás forrása | Európai Szociális Alap és állami társfinanszírozás |
| A támogatás intenzitása | 100% |
| A támogatási szerződés hatályba lépése | 2017.01.31. |
| A megvalósítás időtartama | 2017. március 01. – 2021. február 28. |
| Pénzügyi zárás határideje | 2021. május 29. |

A projekt célja a komplex gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztés a vállalkozói környezet és a versenyképesség javítása, valamint a hátrányos helyzetű lakosság tartós munkaerőpiaci integrációja a térségben. Mindezek a foglalkoztatottság bővülését és a kiegyensúlyozott munkaerőpiac megteremtését szolgálják.

A munkaerő-kereslet és kínálat összehangolásával, a vállalkozások munkaerő-igényére alapozott, célzott toborzás és kiválasztás eredményeképpen, hatékonyabb foglalkoztatás-ösztönzés valósul meg, melyet az újonnan alkalmazott munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó átmeneti bér- és járuléktámogatási lehetőségek is támogatnak. Ennek eredményeképpen jelentősen megnövekedik a munkavállalói mobilitás és a hátrányos helyzetű, munkanélküli és inaktív emberek munkaerőpiacra történő visszatérésének esélye.

A térségben a foglalkoztatottság és a gazdasági fejlődés elősegítés hosszútávon is valósuljon meg (projekt megvalósítását követően is), az érintett felek tartós együttműködése által.

**Konkrét célok:**

A projekt keretében létrejövő foglalkoztatási paktumban résztvevő településeken a regisztrált munkanélküliek létszáma csökkenjen, a képzésbe bevont személyek piacképes végzettséget szerezzenek, a támogatás által munkatapasztalatot, illetve munkahelyet szerezzenek, vagy önfoglalkoztatók legyenek. Ugyanakkor a gazdasági szereplők megfelelő képzettséggel, tapasztalattal rendelkező munkavállalót kapjanak a gazdasági fejlődés érdekében.

Jelen projekt keretében megvalósítani kívánt célok összhangban vannak a Felhívásban rögzített célkitűzésekkel, valamint a térség településeinek, lakosságának, gazdasági szereplőinek alapvető céljaival.

A TOP 5.1.2-15 program munkaerő-piaci tevékenységeibe Mátészalka városban és 16 környező településen munkát vállalni szándékozó, hátrányos helyzetű álláskereső személyek és inaktívak kerülnek bevonásra. A programba vonás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek:

* + az alacsony iskolai végzettségű személyek,
	+ 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők, (gyakornoki programmal érintett kiemelt célcsoport)
	+ 50 év felettiek,
	+ GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,
	+ foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
	+ tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek,
	+ megváltozott munkaképességű személyek,
	+ roma nemzetiséghez tartozó személyek.

A helyi szintű foglalkoztatási együttműködés (paktum) létrehozásával kapcsolatosan ***szándéknyilatkozat***tal jelezték részvételi szándékukat az érdeklődők, melyben megjelölték a szervezetük által vállalt szerepet a Paktum tevékenységében

A szándéknyilatkozatok beérkezését követően a helyi foglalkoztatási Paktum Együttműködési Megállapodásának aláírására került sor **2017. 06.22.-**én, melyben megfogalmazásra került, hogy aláírók kiemelten fontos feladatnak tartják a foglalkoztatás bővítését, így ezen együttműködéssel segítik a munkáltatók és munkavállalók alkalmazkodását a foglalkoztatáspolitikai, gazdasági és munkaerő-piaci változásokhoz. A partnerség legfontosabb célja a gazdasági és foglalkoztatási folyamatok pozitív irányú befolyásolása a helyi szereplők segítségével, a térség társadalmi, gazdasági fejlődésének támogatása a humánerőforrás fejlesztésével, valamint a munkavállalók elhelyezkedésének segítségével.

A Konzorcium tagjai, mint kedvezményezők és a velük együttműködő szervezetek (továbbiakban: Partnerek) az együttműködési megállapodás aláírásával Mátészalka és Térsége Helyi Foglalkoztatási Paktum elnevezéssel foglalkoztatási partnerséget hoztak létre, azzal a céllal, hogy:

* megismerjék a helyi foglalkoztatási nehézségeket, a munkaerő-hiány és a munkanélküliség okait;
* foglalkoztatást elősegítő programokat valósítsanak meg;
* összehangolják a térségi szereplők gazdasági és humánerőforrás-fejlesztési elképzeléseit és céljait, valamint megoldást keressenek a problémákra;
* összehangolják a pénzügyi forrásokat a foglalkoztatáspolitikai célok eredményes megvalósításának érdekében.

A Paktum által meghatározott cél a helyi gazdaságnak és munkaerő-piacnak fejlesztésében érdekelt felek támogatása és együttműködése által kialakított partneri hálózat működtetése, a helyi foglalkoztatási stratégia és rövidtávú akcióterv, valamint az ezekben megfogalmazott projektötletek megvalósítása, mellyel a partnerek a helyi foglalkoztatás bővítését kívánják elérni.

Az együttműködési megállapodást aláírók közül kerültek megválasztásra az Irányító Csoportba delegált képviselők.

Az Irányító Csoport a Foglalkoztatási Paktum irányító és döntéshozó szerve,

Az Irányító Csoportot a következő szerveztek tagjai alkotják:

* Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás részéről a szervezet éppen aktuális elnöke az Irányító Csoport elnöke,
* Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal részéről a mindenkori kormánymegbízott az Irányító Csoport alelnöke,
* valamint Mátészalka Város Önkormányzatának mindenkori Alpolgármestere, az ICS teljes jogú tagja
* az Irányító Csoport munkájában megfigyelői-véleményezői jogkörrel vesz részt a Paktumiroda partnerségi koordinátora.

A Projekt indikátorai:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Monitoring mutató megnevezése** | **Cél****dátum** | **Célváltozás** | **Célösszváltozás** | **Cél kumulált** |  |
| A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma | 2021.02.28 | 32 | 32 | 32 | Foglalkoztatási megállapodás dokumentációjaMunkaszerződés |
| A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma | 2021.02.28 | 95 | 95 | 95 | Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés |
| A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma | 2018.12.31 | 118 | 118 | 118 | Munkaerőpiaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis |
| A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma | 2021.02.28 | 115 | 233 | 233 | Munkaerőpiaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis |

Szakmai beszámoló benyújtására az alábbi időpontokban került sor.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Beszámoló sorszáma** | **Beszámoló típus** | **Mérföldkő időpontja** | **Benyújtási határidő** | **Beszámoló állapota** | **Beküldés dátuma** |
| 9 / 9 | Szakmai beszámoló | 2018.12.31.  | 2019.01.15 | Elfogadva | 2019.01.15 |
| 10 / 10 | Szakmai beszámoló | 2019.05.15.  | 2019.05.30 | Rögzítés alatt |  |

Az Irányító Csoport az alábbi időpontokban ülésezett.

|  |  |
| --- | --- |
| **ICS-ülés időpontja** | **Határozat témája** |
| 2019.02.15 | 6 fő foglalkoztatásának támogatása |
| 2019.03.20 | 3 fő foglalkoztatásának támogatása |
| 2019.05.09 | 1 fő foglalkoztatásának támogatása, A képzési soron lévő maradványösszeg átcsoportosítása támogatott foglalkoztatásra |
| 2019.06.24 | 5 fő foglalkoztatásának támogatása |
| 2019.08.09 | 3 fő foglalkoztatásának támogatása |
| 2019.10.03 | 4 fő foglalkoztatásának támogatása |
| 2019.11.04 | 2 fő foglalkoztatásának támogatásaa Szervezeti és Működési szabályzat változtatásának elfogadásaa Működési és monitoring Kézikönyv változtatásának elfogadása |

**Foglalkoztatási Fórum** megtartására 2019.12.18-án került sor.

A Fórum témája: Tájékoztató a támogatási formákról és az eddigi eredményekről.

Előadó: Takácsné Kázsmér Enikő a Paktumiroda koordinátora

Utána kötetlen beszélgetés zajlott a jelenlévők között a munkaerőpiaci helyzetről és az aktuális problémákról, lehetséges megoldásokról.

A projekt megkezdése óta a megvalósítók szoros együttműködésben a nekik kiszabott feladatok alapján valósítják meg a projektet.

A paktumiroda 2019 évben is folyamatosan tartotta a kapcsolatot a paktumszervezeti tagokkal, felmérte a foglalkoztatási és képzési igényeket. Mivel a képzések szervezésére nem igazán mutatkozott igény és a szervezés le is lett állítva ezért az Irányítócsoport 2019 májusában kezdeményezte a képzési soron lévő maradványösszeg átcsoportosítását támogatott foglalkoztatásra. A támogatott foglalkoztatás iránt az igény folyamatos volt, a keretek gyorsan fogytak ezért célszerűnek látszott az átcsoportosítás.

A Paktumiroda továbbra is előkészítette az Irányító Csoport üléseit, részt vett a lebonyolításában és az adminisztrációs feladatokat elvégezte.

2019 szeptemberében a projektmenedzsment átadásra került a Szabolcs 05. Önkormányzati területfejlesztési Társulástól a Kormányhivatalnak.

2019 novemberében sor került a paktum Működési és Monitoring Kézikönyvének és a Szervezeti és Működési Szabályzatának a felülvizsgálatára, módosítására.

2019 évben az Irányítócsoport 24 személy esetében döntött foglalkoztatás támogatásáról.

Folyamatos az információgyűjtés a paktumterület foglalkoztatási helyzetéről. A támogatott foglalkoztatási igények fogadása, kapcsolattartás emailben, telefonon és személyesen a paktum egész időtartama alatt is folyamatosan zajlik.